

Leitbild

Aussagen Betrieb

Unsere Aufgaben

1. Wir sind eine moderne öffentliche Fürsorge und Wohlfahrtseinrichtung ohne Gewinnstreben.
2. Wir sind ein kompetenter Ansprechpartner in Fragen der Altenbetreuung und Altenpflege.
3. Wir betreuen und pflegen vorwiegend alte Menschen aus Kaltern. Für sie schaffen wir eine wohnliche Atmosphäre. Pflege und psychosoziale Betreuung haben bei uns den selben Stellenwert.
4. Das Heimleben orientiert sich an der sozialen, wirtschaftlichen, kulturellen und religiösen Lebensweise unserer Gemeinde.
5. Wir gehen wirtschaftlich und verantwortungsbewusst mit den uns anvertrauten Ressourcen um.

Öffentlichkeit

1. Wir sind ein offenes Haus und betrachten uns als Teil der Dorfgemeinschaft. Wir fördern die Teilnahme von Freiwilligen Helfern, Schulen, Kindergärten und Vereinen am Heimleben.
2. Wir verstehen uns als Teil des Gesundheits- und Sozialnetzes und arbeiten regelmäßig mit den entsprechenden Diensten zusammen.
3. Wir unterstützen und fördern Initiativen, die den Stellenwert des alten Menschen in der Gesellschaft stärken.
4. Wir betrachten Lieferanten als Partner. Wir streben dauerhafte Geschäftsbeziehungen zu beiderseitigem Nutzen an.

Aussagen Bewohner

1. Unser Grundprinzip ist die Erhaltung der Selbständigkeit und der freien Entscheidung der Heimbewohner.
2. Wir respektieren die Privatsphäre des Bewohners.
3. Wir streben danach, die Wünsche der Heimbewohner zu erfüllen. In der Gestaltung des Tagesablaufes ist es uns wichtig, Heimbewohner/Innen und Angehörige einzubeziehen.
4. Wir fördern durch geeignete Initiativen das gemeinschaftliche Leben im Heim.
5. Wir schaffen die Voraussetzungen für ein würdevolles Sterben.

Aussagen Mitarbeiter/Innen

1. Wir betrachten Die Mitarbeiter/Innen als unsere wichtigste Ressource. Wir legen großen Wert auf die Förderung der Fähigkeiten und Fertigkeiten jedes einzelnen.
2. Wir arbeiten ständig an der Verbesserung unserer Leistung.
3. Wir setzen uns erreichbare Ziele und überprüfen, ob wir diese erreichen.
4. Wir legen Wert auf fachlich qualifiziertes Personal. Die Weiterbildung unserer Mitarbeiter/Innen betrachten wir als festen Bestandteil der Arbeit.
5. Wir arbeiten im Team. Daher fördern wir zum gegenseitigen Verständnis einen regelmäßigen Informationsaustausch in und zwischen den Teams.
6. Wir sind uns der Wichtigkeit einer guten Arbeitsatmosphäre bewusst. Jeder einzelne Mitarbeiter ist für das Arbeitsklima mitverantwortlich. Wir schaffen Rahmenbedingungen, damit unsere Mitarbeiter/Innen diese Verantwortung wahrnehmen können.
7. Wie unterstützen eine aktive Beteiligung der Mitarbeiter/innen mit dem Ziel, Eigeninitiative, Identifikation und Motivation zu fördern.
8. Wir betrachten Zivildienen und Praktikanten als Teil unserer Teams.
9. Wir sind auf dem neuesten Stand der Technik und des Wissens.